

Solidarités Nouvelles pour le Logement

Travailleur Social (H/F)

Contexte :

Solidarités Nouvelles pour le Logement (SNL) est un Mouvement de bénévoles appuyés par des professionnels. Depuis plus de 35 ans, les membres de SNL s'engagent pour rendre le logement accessible et adapté aux personnes en situation de précarité.

SNL Essonne, c'est aujourd'hui :

616 logements implantés sur plus de 70 communes /environ 20 nouveaux logements par an

Plus de 1500 personnes accueillies et logées chaque année

444 bénévoles répartis dans 43 Groupes Locaux de Solidarité et 40 professionnels

Mission :

Les travailleurs sociaux de SNL se situent au cœur du projet associatif et sont en charge de l'Accompagnement Social Lié au Logement dans le cadre des dispositifs du Fonds de Solidarité Logement et/ou de l'Accompagnement Vers et Dans le Logement (AVDL) sur l'ensemble du Département de l'Essonne. Ils accomplissent différentes missions fixées notamment dans les référentiels métier en intervenant de manière coordonnée avec l'accompagnement de proximité assuré par les membres bénévoles des Groupes Locaux de Solidarité, cellules de base de SNL. Ce double accompagnement est l'une des originalités fondamentales de SNL. Il suppose une large communication dans la confiance entre travailleurs sociaux et bénévoles, tout en veillant à la confidentialité des informations reçues et au respect de la dignité des locataires accompagnés par SNL.

Principales missions :

- 1) Réaliser des diagnostics de situation de ménages.
- 2) Participer à l'accueil et l'installation dans le logement :

Participer à l'attribution et à l'entrée dans le logement des personnes, soutenir les ménages dans les démarches relatives à la bonne insertion dans le logement et dans le cadre du futur relogement pérenne.

- 3) Accompagner les personnes afin de leur permettre d'être en capacité de :

« louer un logement » et à l'assumer de façon autonome :

Mise en place des droits, clarification de la situation administrative, mise en relation avec les travailleurs sociaux des services publics et partenaires, priorisation budgétaire, travail à l'autonomie dans les démarches, à l'anticipation des frais, mise en place de plan d'apurement de dettes...

« vivre dans le logement » : sensibilisation aux relations de bon voisinage et au respect des règles de vie en collectivité, aux droits et devoirs des locataires, à l'usage du logement, aux économies d'énergie et de fluide...

4) Actions complémentaires permettant une approche « globale » de chaque situation :

Développer le réseau de partenariats (acteurs du médico-social, collectivités locales, autres associations de solidarité etc.) afin d'orienter les personnes vers les services compétents pour les autres problématiques que le logement. Coordonner l'accompagnement social professionnel réalisé avec l'accompagnement des bénévoles des Groupes Locaux de Solidarité.

5) Rechercher une offre de logement adaptée :

Avec les ménages, élaboration du projet de relogement, instruction des dossiers auprès des services et organismes compétents (DALO, SIAO, Préfecture, Accords Collectifs, Organismes de Logement Social, Action Logement...) démarches de demandes d'aides financières liées au logement, ouverture des nouveaux droits.

Profil recherché :

- Diplôme d'Etat de travailleur social de préférence (Conseiller en Economie Sociale et Familiale, Educateur Spécialisé, Assistant Social) mais tout profil d'intervenant social confirmé sera étudié.
- Expérience professionnelle souhaitée dans l'accompagnement social en lien avec le logement mais débutant accepté si diplômé d'Etat.
- Maîtrise des outils professionnels de l'insertion par le logement et de l'informatique (MS Office y compris Excel, SI-SIAO, SYPLO...).
- Permis B indispensable et véhicule personnel.
- Intérêt pour le secteur de l'Economie Sociale et Solidaire.

Poste à pourvoir dès que possible.

Contrat en CDD à temps plein d'une durée d'1 an avec perspective de CDI. Convention collective : ex Pact Arim désormais Habitat et Logement Accompagné.

Siège social situé à Marolles en Hurepoix, implantation de bureaux dans différentes communes de l'Essonne, déplacements fréquents à prévoir dans le département et occasionnellement en Ile-de-France. Rencontres avec des bénévoles en soirée et exceptionnellement le week-end.

Rémunération et avantages : selon expérience et CCN, tickets restaurant, horaire hebdomadaire fixé via accord d'entreprise à 39h et donnant droit à 23 journées de RTT par an en sus des 28 jours de congés. Accord interne de télétravail occasionnel ou régulier. Mutuelle isolé, duo ou famille. Ordinateur portable et téléphone mobile.

Merci de bien vouloir transmettre une lettre de motivation précisant les prétentions financières plus un curriculum-vitae à l'intention de Monsieur Jean-Marc Prieur Directeur jm.prieur@snl-essonne.org et Monsieur Bernard Anin Responsable du Pôle Accompagnement/Pension de Famille b.anin@snl-essonne.org.