

## Offre d'emploi

L'association, engagée dans la lutte contre le mal-logement depuis 22 ans, crée des logements très sociaux pour y accueillir des familles et personnes en difficulté durant le temps nécessaire à leur retour à une situation stable, en les accompagnant jusqu'à l'accès à un logement durable. L'association sensibilise les pouvoirs publics et la société civile sur cette problématique et mobilise autour de son action tous les acteurs pouvant contribuer à apporter des solutions.

SNL Yvelines a accueilli près de 553 ménages depuis 22 ans. Aujourd'hui, SNL Yvelines, ce sont :

- 121 logements gérés,
- près de 300 bénévoles répartis dans 20 groupes locaux de solidarité,
- 1 300 donateurs,
- 9 salariés (dont 4 travailleurs sociaux).

Afin de permettre son développement, Solidarités Nouvelles pour le Logement Yvelines recrute un

### Travailleur social (H/F)

Les travailleurs sociaux de SNL sont des professionnels qualifiés qui sont en charge de l'accompagnement social lié au logement (ASLL). Ils accomplissent les différentes missions en intervenant de manière coordonnée avec l'accompagnement de proximité assuré par les membres bénévoles des Groupes Locaux de Solidarité, cellules de base de SNL. Ce double accompagnement est l'une des originalités fondamentales de SNL et il suppose une large communication dans la confiance entre travailleurs sociaux et bénévoles, tout en veillant à la confidentialité des informations reçues et au respect de la dignité des locataires accueillis par SNL dans le cadre du Plan Départemental d'Actions pour le Logement des Personnes Défavorisées (PDALPD).

#### **Missions :**

1. Participer à l'accueil et l'installation dans le logement :  
Participer à l'attribution et à l'entrée dans le logement des familles, instruire des dossiers d'aides financières pour l'accès dans le logement, soutenir la famille dans les démarches relatives à l'ancien logement et au déménagement dans le nouveau,...
2. Accompagner la famille dans sa capacité à :
  - « louer un logement » et à l'assumer de façon autonome :  
mise en place des droits, clarification de la situation de la famille, mise en relation avec les travailleurs sociaux des services publics, priorisation budgétaire, travail à l'autonomie dans les démarches, à l'anticipation des frais,...
  - « savoir habiter » le logement : sensibilisation aux relations de bon voisinage et au respect des règles de vie, aux droits et devoirs des locataires, à la bonne utilisation du logement, aux économies d'énergie,...

3. Actions parallèles facilitant l'ASLL :  
Développer le réseau de partenariats du champ social pour orienter vers les services compétents pour les autres problématiques que le logement, coordination de l'ASLL avec l'accompagnement des bénévoles des Groupes locaux de solidarité,...
4. Rechercher une offre de logement adaptée :  
Avec la famille, élaboration du projet de relogement, instruire les dossiers de relogement (DALO, SIAO, Préfecture...) et des demandes d'aides financières liées, ouverture des nouveaux droits, poursuite de l'ASLL quelques mois après le relogement,...
5. Participation à des projets transverses :  
Avec des locataires, anciens locataires, bénévoles et salariés, développer et animer des projets sur des thématiques structurantes pour la vie de l'association (ateliers collectifs, partenariats, cafés des familles, parcours du bénévole, parcours du locataire, ...)

**Profil** :

- Diplôme d'Etat de travailleur social exigé : Educateur Spécialisé ou Assistant de Service Social
- Expérience professionnelle souhaitée de l'accompagnement social en lien avec le logement
- Dynamique, organisé, motivé
- Capacité de travail en autonomie
- Aisance relationnelle, travail en équipe
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, messagerie, SI-SIAO...).
- Permis B indispensable

**Conditions** :

- CDD de remplacement à temps plein, relevant de la convention collective Pact Arim
- Durée : minimum trois mois, et jusqu'à la fin de l'arrêt maladie du salarié remplacé
- Poste basé à Montigny-le-Bretonneux, des déplacements fréquents sur le département sont à prévoir avec le véhicule du salarié (remboursement des frais kilométriques)
- Rémunération selon expérience
- Tickets restaurant

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'attention de Thomas BERTAUD, Directeur de SNL Yvelines à l'adresse : [recrutement@snl-yvelines.org](mailto:recrutement@snl-yvelines.org)  
Réponse souhaitée pour le 25 octobre 2019 au plus tard.