

Chargé-e de Patrimoine (H/F)

Contexte :

Solidarités Nouvelles pour le Logement (SNL) est un Mouvement de bénévoles appuyés par des professionnels. Depuis près de 35 ans, les membres de SNL s'engagent pour rendre le logement accessible et adapté aux personnes en situation de précarité.

SNL Essonne, c'est aujourd'hui :

554 logements implantés sur 61 communes /25 nouveaux logements par an
Plus de 1500 personnes accueillies et logées chaque année
429 bénévoles répartis dans 41 Groupes Locaux de Solidarité et 34 professionnels

Positionnement au sein de l'association :

Le/La Chargé-e de Patrimoine intervient au sein du Pôle Patrimoine : Entretien et Création composé de 8 professionnels de compétences diverses complémentaires (financières, techniques et sociales). Au quotidien sous l'égide du Responsable de Pôle, il définit les priorités d'interventions de deux techniciens en lien avec l'Assistante Administrative qui organise notamment toutes les interventions en milieu occupé.

Principales missions :

A conduire en collaboration avec le Responsable de Pôle :

Planification des travaux

- Suivi global de l'activité courante y compris des sinistres.
- Sélection des entreprises et intervenants en fonction des problématiques rencontrées, du coût et de la qualité des interventions. Contribue à l'élargissement du portefeuille de prestataires pour mieux répondre aux besoins.
- Il/Elle garantit le bon niveau de réponses aux locataires, salariés et bénévoles en matière de petits et gros travaux.
- A partir des Etats de Lieux de sortie, planifier les rénovations de logements entre chaque mise en location et ce en coordination avec les Pôles Gestion Locative Adaptée et Accompagnement des Personnes.
- Fait chiffrer les travaux d'entreprise tout corps d'Etat, en coordination avec les deux techniciens qui sont référents de maintenance des logements selon un découpage géographique.
- Soutien technique aux interventions, pannes, aléas et urgences gérées par l'assistante avec le soutien de l'équipe technique et bénévoles.

Gestion patrimoniale

- Suivi budgétaire de l'activité entretien du patrimoine. Elaboration de dossiers de financements.
- Gestion des contrats d'entretien Chaufferies, fluides et systèmes. Gestion et suivi des périodes de chauffe des sites dans une démarche visant la sobriété énergétique.
- Gestion des obligations réglementaires de gestionnaire de patrimoine (actualisation des diagnostics notamment).



- Gestion coordonnée du suivi de logements en copropriété (12 appartements) ; coordination avec la Gestion Locative Adaptée, le Pôle financier/comptabilité et l'équipe de la coopérative SNL Prologues qui prend en charge les dépenses de gros travaux.

Développement Durable et social

- Mise en place et gestion d'un suivi des dépenses énergétiques des bâtiments gérés ; coordination avec la Gestion Locative Adaptée pour ajustement des charges provisionnées et le Pôle financier pour le suivi budgétaire de l'association.
- Propositions d'axes de travail en faveur de l'amélioration environnementale, la sobriété énergétique des sites et la participation des locataires (éco-gestes) ; en coordination notamment avec le réseau bénévole et l'équipe vie associative.
- Propositions d'axes de travail en faveur de la qualité de vie, de l'appropriation, de la gestion extérieure des sites, notamment avec le concours de bénévoles et de locataires.
- Participation aux réflexions de la stratégie patrimoniale animée techniquement par SNL PROLOGUES, l'équipe technique de la Maitrise d'Ouvrage d'Insertion, et une équipe bénévole dédiée.
- A partir de 2023, SNL Essonne devra engager la rénovation conséquente de bâtisses qui sont gérées depuis une trentaine d'année (1 rénovation par an visée à moyen terme) et qui ouvrent de nouveau droit à des subventions de l'Etat via l'Agence Nationale de l'Habitat ou des collectivités. Le/la chargé-e de patrimoine soutiendra l'équipe projet notamment sur le volet demande et gestion des subventions publiques.

Profil recherché :

- Profil technique, Maintenance du bâtiment, Gestion du patrimoine ou équivalent. Formation minimale de niveau BAC si expérience significative et connaissance de l'environnement réglementaire du secteur du logement.
- Expérience professionnelle souhaitée.
- Maîtrise à minima de MS Office y compris Excel. La connaissance d'outils professionnels dédiés au métier de la maintenance immobilière serait un plus.
- Permis B indispensable et véhicule personnel.
- Intérêt pour le secteur de l'Economie Sociale et Solidaire.

Poste à pourvoir immédiatement.

Contrat en CDI à temps plein.

Convention collective : ex Pact Arim désormais intitulée Habitat et Logement Accompagné.

Siège social situé à Marolles en Hurepoix, implantation de bureaux dans différentes communes de l'Essonne, déplacements fréquents à prévoir dans le département et occasionnellement en Ile-de-France. Rencontres avec des bénévoles en soirée et exceptionnellement le week-end.

Rémunération et avantages : selon expérience et CCN, tickets restaurant, horaire hebdomadaire fixé via accord d'entreprise à 39h et donnant droit à 23 journées de RTT par an en sus des 28 jours de congés. Accord interne de télétravail occasionnel ou régulier. Mutuelle isolé, duo ou famille. Ordinateur portable et téléphone mobile.

Merci de bien vouloir transmettre une lettre de motivation précisant les prétentions financières plus un curriculum-vitae à l'intention de Monsieur Camille Petton Responsable de Pôle c.petton@snl-essonne.org et Monsieur Jean-Marc Prieur Directeur jm.prieur@snl-essonne.org .